

## Social Reporting 2022

### Mitarbeiter

Die Bauer-Walser AG beschäftigt ca. 162 Mitarbeiter.

Es werden jedes Jahr Ausbildungsplätze ausgeschrieben. Im Jahr 2022 bildete die Bauer-Walser AG 9 Auszubildende in 6 Ausbildungsberufen aus:

- 1 x Elektroniker für Gebäude- und Haustechnik
- 1 x Kaufmann für Digitalisierungsmanagement
- 1 x Kaufmann für IT-Systemmanagement
- 1 x Edelmetallprüfer
- 2 x Industriekaufmann
- 1 x Werkgehilfe
- 2 x Verfahrenstechnologen

Das Unternehmen verfügt über das Zertifikat „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“ und deckt den damit verbundenen Leistungskatalog ab. Zu Beginn des neuen Ausbildungsturnus im September wird immer ein „Kennenlern-Treffen“ der neuen Auszubildenden mit den schon mehrjährigen Auszubildenden ausgerichtet. Hier soll nicht nur das Miteinander der jungen Erwachsenen gefördert werden, sondern auch gegenseitiges Vertrauen aufgebaut werden. Weiterhin stellt das Unternehmen auf Anfrage Praktikumsplätze zur Verfügung.

Für 2022 konnten durch eine Partnerschaft mit der Dualen Hochschule Karlsruhe zwei Duale Studenten in folgenden Studiengängen gewonnen werden:

- 1 x BWL-Industrie Management
- 1 x Wirtschaftsinformatik - Software Engineering.

Bei der Bauer-Walser AG wurden im Jahr 2022 langjährige Mitarbeiter geehrt:

- 10-jähriges Betriebsjubiläum 4 Mitarbeiter\*innen
- 15-jähriges Betriebsjubiläum 2 Mitarbeiter\*innen
- 20-jähriges Betriebsjubiläum 3 Mitarbeiter\*innen
- 25-jähriges Betriebsjubiläum 0 Mitarbeiter\*innen
- 30-jähriges Betriebsjubiläum 2 Mitarbeiter\*innen

Außerdem erfolgt eine Anerkennung zu runden Geburtstagen ab 50 Jahren.

Es sind zwei Mitarbeiter bei Freiwilligen Feuerwehren ehrenamtlich tätig und werden regelmäßig zu Einsätzen dafür vom Unternehmen freigestellt. Die Bauer-Walser AG hat aktuell 14 ausgebildete Ersthelfer.

Zwei Ersthelfer wurden durch die Betriebsärztin geschult und so befähigt bei Bedarf Corona-Schnelltestungen bei den Mitarbeitern durchzuführen.

Die Bauer-Walser AG bietet mit einem Sommerfest, einer Betriebsweihnachtsfeier und einem Betriebsausflug Möglichkeiten die Motivation und das Betriebsklima zusätzlich zu verbessern. Es soll durch Abwechslung zum Arbeitsalltag auch die Loyalität zum Unternehmen fördern.

Betriebsparkplätze werden den Mitarbeitern zur Verfügung gestellt, die Vergabe erfolgt hier strikt nach der Betriebszugehörigkeit.

## **Soziales Engagement**

Die Bauer-Walser AG engagiert sich sozial und unterstützt karitative Einrichtungen:

### **Kindertagesstätte Arlinger Lebenshilfe e.V.**

Zum Jahresende wird schon seit einigen Jahren die Kindertagesstätte Arlinger Lebenshilfe e.V. mit einer Spende unterstützt. Der Kontakt mit dem Kinderhaus besteht auch über das Jahr regelmäßig, so dass hier eine gute Verbindung entstanden ist.

### **Hochschule Pforzheim**

Ebenso wird die Hochschule Pforzheim jährlich mit einer Spende unterstützt.

## **Gesundheitsfürsorge**

### **Betriebsarzt**

Die Bauer-Walser AG hat seit 2021 eine neue Betriebsärztin, welche im Rahmen dieser Zusammenarbeit auch die jährlichen Betriebsarztuntersuchungen für alle Mitarbeiter durchgeführt. Nach Bedarf ist sie am betrieblichen Eingliederungsmanagement beteiligt. Es wurden auch 2022 für die Mitarbeiter wieder verschiedene Impfungen durch die Betriebsärztin angeboten. So konnten die notwendigen Corona Impfungen, Gripeschutzimpfungen und FSME-Impfungen durchgeführt werden. Dieser Service durch die Betriebsärztin wurde während der Arbeitszeit durchgeführt und gut von den Mitarbeitern angenommen.

Die Bauer-Walser AG hat eine Unfallversicherung für alle Mitarbeiter abgeschlossen.

### **Businessbike**

Mitarbeiter können Fahrräder und E-Bikes leasen, dazu wurde ein Leasing-Vertrag abgeschlossen. Im Jahr 2022 wurde das Angebot auf alle Fachhändler deutschlandweit erweitert welche Businessbike-Leasing anbieten, so dass die Auswahl an gewünschten Fahrradmarken sich für die Mitarbeiter erheblich vergrößert hat. Ende 2022 sind 32 Fahrräder noch im Leasing.

### **Gruppen-Krankenversicherung**

Für die Mitarbeiter besteht weiter eine Gruppen-Krankenversicherung. Hier verfügt je nach Betriebszugehörigkeit jeder Mitarbeiter über ein gewisses Budget, welches für gesundheitliche Maßnahmen eingesetzt werden kann. Zum Beispiel für Zahnreinigungen- und Behandlungen, Seh- und Hörhilfen, Massagen, Behandlungen durch Osteopathen oder Heilpraktiker und vieles mehr.

## **Allgemeine Verbesserung der Arbeitsbedingungen**

- Heißgetränke werden am Automaten durch das Unternehmen bezuschusst
- Beteiligung an Bildschirmarbeitsbrillen je nach Bedarf
- umfangreiches Angebot für Arbeiten im Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Flexible Arbeitszeiten
- Entwicklungsmöglichkeiten durch verschiedene Weiterbildungsangebote